

IL DIRIGENTE SCOLASTICO**RELAZIONA****Modulo 1**

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	4 febbraio 2014	
Periodo temporale di vigenza	Dal 4 febbraio 2014 al 31 Agosto 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : - Dirigente Scolastico - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - Cgil , Cisl , Uil , Cobas, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie : - Cgil, Cobas, Snals, Uil, Cisl	
Soggetti destinatari	Personale del Liceo Classico “ Giacomo Leopardi” di Recanati	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Relazioni Sindacali a livello di Ist.ne Scolastica; b) Prestazioni aggiuntive del pers.le docente e ATA; c) Trattamento economico accessorio; d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del contratto stipulato il 04/02/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il Liceo Classico” Giacomo Leopardi” comprende il Liceo Classico, il Liceo delle Scienze Umane, il Liceo Scientifico, il Liceo Scientifico con opzione Scienze Applicate e il Liceo Linguistico. I primi due Licei sono collocati nella sede di Palazzo Venieri, gli altri nella sede di Via A. Moro.

Il contratto d'Istituto è stato indirizzato all'attuazione delle finalità poste dal POF, in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal Programma Annuale. In particolare le finalità e gli obiettivi previsti da questi documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni dell'utenza e del territorio e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto concorre alla realizzazione delle finalità del POF che si basano su tre criteri fondamentali per la scuola dell'autonomia, cioè **flessibilità organizzativo-didattica, integrazione con il territorio e responsabilità** di chiunque operi all'interno dell'istituzione scolastica in relazione ai vari ruoli ricoperti e compiti svolti. Le linee ispiratrici di tale documento non possono **che privilegiare la specificità degli indirizzi e le esigenze degli alunni e del territorio** al fine di sviluppare le potenzialità di ciascuno attraverso la valorizzazione delle attitudini personali, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, l'attivazione di percorsi di orientamento, la conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli, la conquista di competenze sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a)** favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b)** promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”, in continuità con gli anni precedenti;
- c)** migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d)** promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

e) Risorse economiche disponibili lordo dipendente, comunicate con note Miur prot. n. 917 del 27/01/2014 :

- **N.1** punti di erogazione del servizio
- Totale addetti in organico di diritto (87 docenti + 25 ATA = **112**)
- Totale docenti in organico di diritto (87 docenti)
- Totale risorse fisse su Cedolino Unico** € **63.743,66**
- Totale risorse fisse corsi recupero su Bilancio Scuola** € **6.375,28**
- Residui delle risorse contrattuali dell'a.s. 12-13** € **5.556,13**
- Totale complessivo risorse lordo dipendente** € **75.675,07**

f) Premesso che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS), la disponibilità finanziaria dell'Istituto, è per l'a.s. 2013-2014 **complessivamente** così ripartita al **LORDO DIPENDENTE**:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa : €. **3.447,40**
 - Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: €. **3.959,11**
 - Quota incarichi specifici personale ATA: €. **1.790,50**
 - Quota attività complementari di pratica sportiva: €. **4.331,39**
 - Quota corsi di recupero su FIS €. **5.867,48**
 - Quota corsi di recupero su Fondi specifici bilancio scuola €. **6.375,28**
 - Quota economie anni precedenti €. **5.556,13**
 - Quota Fondo d'Istituto €. **44.347,78**
-
- **TOTALE COMPLESSIVO RISORSE :** €. **75.675,07**

g) *Suddivisione tra il personale*

- **Ind.tà di Direzione al DSGA – LORDO DIP.TE** €. **4.010,00**
- **Indennità di sostituzione DSGA - LORDO DIP.TE** €. **334,00**

- **Docenti** : 73,91 % della disponibilità residua pari a € **55.919,67** al netto dell'accantonamento

- **ATA** : 26,09 % della disponibilità residua pari a € **19.735,50** al netto dell'accantonamento

TOTALE €75.655,17

Le percentuali differiscono dal Contratto Integrativo d'Istituto, in quanto quest'ultime sono calcolate solo sulla parte relativa al FIS, mentre le predette coinvolgono anche gli importi relativi alle altre voci quali: Funzioni Strumentali; Incarichi Specifici, Attività complementari ect.....

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, che sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati conseguiti.

La liquidazione dei compensi sarà, inoltre, decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

h) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

i) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

l) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

m) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

n) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione dopo l'approvazione da parte del Consiglio d'Istituto, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione, relazione tecnico finanziaria e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

La presente relazione è vincolata all'art.51 del contratto integrativo.

Recanati , 12 febbraio 2014

Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Vittoria Michelini)